

Les fondamentaux du Leadership

Prendre sa place dans un nouveau rôle managérial, adapter sa posture aux situations et installer des habitudes qui renforcent l'efficacité collective.

DURÉE

12 heures (4 jours)

Présentiel

INTER-ENTREPRISES

3 500 € HT / pers.

Sur demande

4 à 12 participants

INTRA-ENTREPRISE

Session dès 4 900 € HT

Dates au choix

à partir de 1 pers.

Les indicateurs de résultats seront publiés dès les premières sessions réalisées.

01 Présentation

Prendre un premier rôle de leader oblige à trouver un équilibre entre affirmation, authenticité et adaptation aux situations rencontrées. Cette formation ACTINCO s'adresse aux nouveaux leaders, aux top talents et aux professionnels RH qui les accompagnent, pour comprendre les ressorts du leadership, explorer un style personnel, définir un objectif de leader et installer des habitudes durables tout en restant flexible. Une approche progressive, centrée sur la posture, la réflexion personnelle et la mise en pratique dans le temps.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant est capable de :

- Comprendre ce qu'englobe le leadership et en quoi il génère de la performance
- Acquérir les principes clés du Leadership Authentique et savoir comment le pratiquer
- Commencer à explorer ce qui constitue votre propre style de Leadership Authentique et établir votre objectif en tant que leader
- Comprendre l'importance de rester flexible dans votre style de leadership et de vous adapter aux situations qui se présentent à vous
- Instaurer de nouvelles habitudes qui sont propres à vous, afin de continuer votre chemin pour devenir un leader performant.

03 Public visé & prérequis

PUBLIC VISÉ

Toute personne accédant à un rôle de leader pour la première fois, notamment les Top Talents Professionnels des Ressources Humaines souhaitant développer un vivier de leadership

PRÉREQUIS

Aucun

04 Programme détaillé

MODULE 1

Jour 1 : Le quoi, le pourquoi et le comment du leadership authentique

JOUR 1

- Fondamentaux du leadership authentique et contribution à la performance.

MODULE 2

Jour 2 : Explorer son style et définir son objectif de leader

JOUR 2

- Exploration du style personnel, MBTI et accompagnement individuel.

MODULE 3

Jour 3 : Flexibilité et efficacité sur le long terme

JOUR 3

- Adaptation du style de leadership et installation de nouvelles habitudes.

MODULE 4

Jour 4 : Follow-up

JOUR 4

- Retour d'expérience et suivi de la mise en application.

05 Moyens pédagogiques et techniques

- Classes virtuelles
- Travail réflexif individuel
- Accompagnement privé
- Supports pédagogiques

06 Encadrement pédagogique

Formation animée par un expert du leadership et du management.

Référente pédagogique et référente handicap : Françoise Acca — ACTINCO.

07 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS

- Un entretien au moment de l'inscription ou l'analyse du questionnaire de positionnement avant la session permettent d'ajuster le niveau des apports, le choix des cas travaillés et le rythme des séquences.
- Auto-évaluation
- Évaluation des acquis et du plan d'action

SUIVI DE L'EXÉCUTION

- Feuille de présence
- Attestation de réalisation
- Session de suivi

08 Modalités d'accès, délais et tarifs

Délai d'accès	7 jours. Formulaire d'inscription accessible sur la page de la formation
Inscription	Formation organisée à distance. Inscription sur demande et analyse préalable du besoin. Formation à distance adaptable aux besoins des personnes en situation de handicap après échange avec la référente handicap.
Financement	Prise en charge OPCO possible

INTER-ENTREPRISES

3 500 € HT par participant.

INTRA-ENTREPRISE

En intra-entreprise, la formation se déroule dans vos locaux, avec vos seules équipes, et le programme est personnalisé à partir de vos cas réels. Le tarif de la session est de 4 900 € HT pour un participant et de 5 900 € HT à partir de deux. Devis complet sur demande.

Un format sur mesure ?

Nous cadrons ensemble le format, la date et les modalités inter ou intra.

Échangeons sur vos besoins

09 Questions fréquentes

Fondamentaux du Leadership ou Leadership de transition : lequel choisir ?

« Les fondamentaux du Leadership » accompagne les personnes qui accèdent pour la première fois à un rôle de leader et veulent développer un style authentique, flexible et durable. « Leadership de la transition écologique et sociale » prépare à mobiliser des collectifs autour d'un changement à impact. Choisissez les fondamentaux pour votre posture personnelle ; la transition pour conduire une transformation écologique ou sociale.

Que saurai-je développer après les fondamentaux du Leadership ?

Vous saurez comprendre ce qui fait la performance d'un leadership authentique, explorer votre propre style, définir votre objectif de leader, adapter votre posture aux situations et installer des habitudes durables. La formation ne traite pas spécifiquement la conduite de la transition écologique, la stratégie RSE ou l'animation d'écosystèmes : elle construit d'abord les bases individuelles du rôle de leader.

Pourquoi les fondamentaux du Leadership incluent-ils un follow-up ?

Le programme est organisé en quatre temps : comprendre le leadership authentique, explorer son style, préparer l'adaptation future, puis réaliser un follow-up. Ce dernier sert à revenir sur la mise en pratique, les routines adoptées et les difficultés rencontrées. Le parcours ne se limite donc pas à un apport théorique immédiat ; il prévoit un temps de consolidation.

Développer les compétences opérationnelles et stratégiques des professionnels du retail, depuis 2015.

ACTINCO conçoit sur mesure des dispositifs qui rendent les équipes autonomes et génèrent des résultats durables : formations, ACTINCO Mastermind® et collaboration stratégique, sur les sujets e-commerce, Drive, Category Management efficient et responsable, data produit, IA et gouvernance.

ACADEMY Formations E-commerce, Category & omnicanal management, Stratégie commerciale & marque, Leadership & transformation, Numérique responsable & éco-conception.

MASTERMIND® ACTINCO Mastermind® — intelligence collective entre pairs : e-commerce, proximité, food service, RGM, digital marketing, pharmacie, leaders.

**STRATEGIC
COLLABORATION** Nous vous aidons à définir votre stratégie et à clarifier votre plan d'action. Nous partageons notre savoir-faire et vous fournissons les outils nécessaires pour mettre en œuvre votre stratégie.

ILS NOUS FONT CONFIANCE

Industriels, distributeurs, enseignes spécialisées et écoles accompagnés par ACTINCO.

Ackerman • AIA • Andros • Aoste • Bacardi-Martini • Barilla • Bel • Bonduelle • Candia • Carlsberg • Carrefour • Carte Noire • Coca-Cola • Colgate • Coop • Danone • Dim • Disney • E.Leclerc • Ecotone • EDHEC Business School • Essity • Fleury Michon • General Mills • Haleon • Haribo • Heineken • Henkel • Jacobs Douwe Egberts • Kellanova • Lavazza • LDC • Lego • Lesieur • Lindt • Lipton • Lustucru • Marie • Mars • McCain • McCormick • Nestlé • Panzani • PepsiCo • Playmobil • SC Johnson • St Michel • Thai Union • Truffaut • Unilever • Yoplait

Françoise Acca

Fondatrice d'ACTINCO, consultante et formatrice

Elle lance et anime les programmes ACTINCO Mastermind®. Domaines d'expertise : e-commerce, retail, Category Management efficient et responsable, data et information produit. Elle collabore avec l'Institut du Commerce et s'appuie sur son expérience chez Carrefour.

Certifications : E-commerce, e-marketing, facilitation (visual mapping, Process Com, PNL), gestion de projets d'innovation, Scrum Master, Product Owner, Lego® Serious Play®, Leadership de la transition. Animatrice fresque de l'IA, fresque du Numérique, Business Resilience Game®.

Nos valeurs

Intelligence collective avec méthode

Transfert de compétences

Implication d'experts

Un temps investi, mesuré et utile

Déontologie par essence

Responsabilité et bienveillance

Une question sur ce programme ?

Nous vous orientons vers le parcours adapté à vos enjeux et à votre niveau de maturité.

Échangeons sur vos besoins

ACTINCO — 37 rue d'Amsterdam, 75008 Paris, France • SIRET 811 047 760 00012 • NAF 70.22Z

Contact : Françoise Acca • +33 1 53 32 50 05 • actin-co.com

Réclamations : actin-co.com/reclamation

Réf. FOR-842061 • Programme mis à jour le 21 septembre 2026 • La version en vigueur est celle publiée sur actin-co.com.