

Leadership de la transition écologique et sociale

Mobiliser les équipes face aux transformations profondes, créer de la coopération et maintenir l'engagement dans la durée.

DURÉE**56 h**

Présentiel

INTER-ENTREPRISES**Sur devis**

Nous consulter

INTRA-ENTREPRISE**Sur devis**Dates au choix
à partir de 1 pers.**ÉVALUATION APPRENANTS****9.2**¹⁰

01 Présentation

Conduire la transition écologique en entreprise est autant un enjeu de leadership que de convictions : mobiliser une organisation autour de ces sujets demande des compétences d'animation et d'engagement. Cette formation ACTINCO accompagne les managers et dirigeants qui portent ces transformations — sensibiliser sans culpabiliser, créer les conditions de la coopération, mobiliser les parties prenantes et tenir dans la durée. Une approche où la transformation passe par les personnes autant que par les plans.

02 Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, le participant est capable de :

- Sensibiliser aux enjeux climatiques et environnementaux en donnant envie d'agir
- Provoquer et accompagner les changements individuels et collectifs
- Créer les conditions de la coopération, de la co-construction et de l'engagement
- Mobiliser et animer les parties prenantes autour d'un projet commun
- Concevoir et animer des temps d'échange participatifs
- Avoir des repères pour comprendre où en sont les individus et équipes accompagnées et comment les faire avancer
- Acquérir une compréhension des organisations et des écosystèmes pour développer leur meilleur potentiel
- Développer sa résilience et sa capacité à prendre soin de soi, en s'appuyant sur une communauté de soutien

03 Public visé & prérequis

PUBLIC VISÉ

Managers, responsables RSE, chefs de projet, consultants, professionnels des RH et toute personne actrice du changement dans les organisations souhaitant acquérir des compétences pour accompagner les transformations profondes en cours.

PRÉREQUIS

Aucun

04 Programme détaillé

MODULE 1

Concevoir des stratégies RSE adaptées à la maturité des équipes, organisations

SAVOIR CRÉER LES CONDITIONS DE L'INTELLIGENCE COLLECTIVE POUR UN GROUPE, UNE ÉQUIPE : CONNAÎTRE LA MÉTHODOLOGIE DE L'ÉLÉMENT HUMAIN POUR CONSTRUIRE, DÉVELOPPER, FAVORISER L'OUVERTURE ET LA PERFORMANCE

Savoir créer les conditions de l'intelligence collective pour un groupe, une équipe : connaître la méthodologie de l'Élément Humain pour construire, développer, favoriser l'ouverture et la performance des collectifs

Elaborer une culture de l'apprenance dans votre organisation : expérimenter le modèle de Nonaka pour développer une nouvelle culture dans les organisations / savoir articuler les moments d'apprentissage individuel et collectif

Concevoir et mettre en oeuvre des stratégie RSE adaptées à la maturité des groupes et organisations : avoir différentes grilles de lecture sur l'évolution des équipes, organisations (Spirale dynamique, Stades d'évolution) / apprendre les différents leviers pour accompagner des équipes et organisations suivant leur stade de maturité

Développer la vision systémique, un pré-requis, pour répondre aux enjeux RSE : connaître les principes de la systémie pour répondre aux enjeux complexes / expérimenter le jeu des systèmes

MODULE 2

MODULE 1- Sensibiliser, créer le déclic écologique et donner envie d'agir

CRÉER UN GROUPE, POSER UN CADRE DE PROTECTION · DÉVELOPPER SON INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE : COMPRENDRE LE RÔLE DES ÉMOTIONS DANS LES COMPORTEMENTS INDIVIDUELS, NOTAMMENT LES DIFFICULTÉS À AGIR · ANIMER

Créer un groupe, poser un cadre de protection

Développer son intelligence émotionnelle : comprendre le rôle des émotions dans les comportements individuels, notamment les difficultés à agir

Animer des réunions/séminaires RSE/Climats pour mettre en mouvement les individus et les collectifs : connaître, expérimenter et mettre en place les stades successifs du Travail qui relie, méthodologie pour accompagner l'intégration progressive des enjeux sur les différents plans (cognitif, émotionnel, capacité d'agir)

MODULE 3

Construire des communautés engagées et des projets à impact positif sur l'écosystème

APPRENDRE À DÉVELOPPER UNE COMMUNAUTÉ D'ACTEURS ENGAGÉS : CONNAÎTRE LES DIFFÉRENTS STADES D'ÉVOLUTION D'UNE COMMUNAUTÉ / AJUSTER SON INTERVENTION SUIVANT LA MATURITÉ DE LA COMMUNAUTÉ · AVOIR DES OUTIL

Apprendre à développer une communauté d'acteurs engagés : connaître les différents stades d'évolution d'une communauté / ajuster son intervention suivant la maturité de la communauté

Avoir des outils pour favoriser la créativité

Expérimenter une méthodologie d'innovation à impact positif dans/avec son éco-système : connaître les bases d'une méthodologie innovante pour des changements durables et profonds (Théorie U) / savoir cartographier un système (projet, équipe, situation) et ses interactions (freins, potentiels, dynamiques) / savoir faire émerger des prototypes

MUSCLER SA CAPACITÉ D'ÉCOUTE ET DE DIALOGUE : REPÉRER LES 4 NIVEAUX D'ÉCOUTE ET DE DIALOGUE / SAVOIR IDENTIFIER LES FREINS ET LES LEVIERS / EXPÉRIMENTER LES NIVEAUX D'ÉCOUTE ET DE DIALOGUE · DÉVELOPPE

Muscler sa capacité d'écoute et de dialogue : repérer les 4 niveaux d'écoute et de dialogue / savoir identifier les freins et les leviers / expérimenter les niveaux d'écoute et de dialogue

Développer sa capacité à être présent à soi et à son environnement : être conscient de ce qui se passe dans son corps au niveau des pensées, sensations, émotions / synchroniser l'intelligence de la tête à celle du corps / percevoir les informations provenant de son expérience interne et du champ relationnel formé avec le groupe / développer une pratique d'ancrage

Adopter une posture qui favoriser l'émergence, la croissance des individus et des collectifs

Comprendre les conflits, les dysfonctionnements comme des occasions de croissance personnelle et collective

05 Moyens pédagogiques et techniques

- Exposés théoriques et apports conceptuels Pédagogie interactive et expérientielle fondée sur les défis/projets des participants
Travail en intelligence collective et dynamique collaborative Exercices pratiques et mises en situation Travail en groupe de pairs entre les modules Supports de formation projetés et documents pédagogiques Accès à un extranet personnel pour chaque stagiaire

06 Encadrement pédagogique

La formation est animée par des formateurs expérimentés d'ACTINCO, spécialisés en leadership, transformation des organisations et accompagnement du changement. Les intervenants, tels que Laurence Duval Philippon (coach et facilitatrice Théorie U) et Laura Thierry (coach et experte en communication non-violente), allient expertise théorique et pratique terrain.

Référente pédagogique et référente handicap : Françoise Acca — ACTINCO.

07 Modalités d'évaluation et de suivi

ÉVALUATION DES ACQUIS

- Positionnement initial via formulaire avant la formation
- Évaluation continue par échanges et retours constructifs suite aux mises en situation Quiz de connaissances en cours de formation
- Évaluation à chaud par formulaire d'évaluation de la formation et positionnement du stagiaire par rapport aux objectifs
- Évaluation à froid à distance de la formation

SUIVI DE L'EXÉCUTION

- Feuille d'émargement signée par demi-journée
- Questionnaire de satisfaction à chaud en fin de formation
- Attestation de réalisation individuelle délivrée à l'issue de la formation

08 Prochaines sessions

INTRA-ENTREPRISE

Dates au choix

56 h

Dans vos locaux ou en salle privatisée

Les sessions inter-entreprises sont confirmées à partir de 5 participants inscrits. Dates et tarifs susceptibles d'évolution : la version en vigueur est celle publiée sur la fiche en ligne.

09 Feedback participants

“

Formation sur-mesure pour les acteurs de la transition.

Verbatims issus des questionnaires d'évaluation à chaud.

10 Modalités d'accès, délais et tarifs

Délai d'accès	30 jours ouvrés minimum, dans un calendrier défini en concertation selon les disponibilités.
Financement	TVA 20 %. Prise en charge OPCO possible selon votre branche et votre plan de développement des compétences.
Accessibilité	Les personnes en situation de handicap peuvent être accueillies avec des adaptations spécifiques. Contactez Françoise Acca, référente handicap ACTINCO, au +33 (0)6 27 79 71 66 afin d'étudier ensemble les meilleures conditions d'accueil, en amont de l'inscription.

INTER-ENTREPRISES

Inscription possible par contact direct avec l'organisme via email (contact@actin-co.com) ou téléphone (+33627797166). Un entretien préalable peut être organisé pour analyser les besoins et contractualiser la formation. Formation adaptée aux personnes en situation de handicap. Pour étudier les meilleures conditions d'accueil, contacter Françoise Acca, référente handicap, au +33 (0)6 27 79 71 66.

Session collective au calendrier. Tarif communiqué sur devis.

INTRA-ENTREPRISE

La formation dans vos locaux, avec vos seules équipes, personnalisée à partir de vos cas réels.

En intra-entreprise, la formation se déroule dans vos locaux, avec vos seules équipes, et le programme est personnalisé à partir de vos cas réels. Le tarif est établi sur devis. Devis complet sur demande.

Un format sur mesure ?

Nous cadrons ensemble le format, la date et les modalités inter ou intra.

Échangeons sur vos besoins



Développer les compétences
opérationnelles et stratégiques des

Françoise Acca

professionnels du retail, depuis 2015.

ACTINCO conçoit sur mesure des dispositifs qui rendent les équipes autonomes et génèrent des résultats durables : formations, ACTINCO Mastermind® et collaboration stratégique, sur les sujets e-commerce, Drive, Category Management efficient et responsable, data produit, IA et gouvernance.

ACADEMY

Formations E-commerce, Category & omnicanal management, Stratégie commerciale & marque, Leadership & transformation, Numérique responsable & éco-conception.

MASTERMIND®

ACTINCO Mastermind® — intelligence collective entre pairs : e-commerce, proximité, food service, RGM, digital marketing, pharmacie, leaders.

STRATEGIC COLLABORATION

Nous vous aidons à définir votre stratégie et à clarifier votre plan d'action. Nous partageons notre savoir-faire et vous fournissons les outils nécessaires pour mettre en œuvre votre stratégie.

Fondatrice d'ACTINCO, consultante et formatrice

Elle lance et anime les programmes ACTINCO Mastermind®. Domaines d'expertise : e-commerce, retail, Category Management efficient et responsable, data et information produit. Elle collabore avec l'Institut du Commerce et s'appuie sur son expérience chez Carrefour.

Certifications : E-commerce, e-marketing, facilitation (visual mapping, Process Com, PNL), gestion de projets d'innovation, Scrum Master, Product Owner, Lego® Serious Play®, Leadership de la transition. Animatrice fresque de l'IA, fresque du Numérique, Business Resilience Game®.

Nos valeurs

Intelligence collective avec méthode	Transfert de compétences
Implication d'experts	Un temps investi, mesuré et utile
Déontologie par essence	Responsabilité et bienveillance

ILS NOUS FONT CONFIANCE

Industriels, distributeurs, enseignes spécialisées et écoles accompagnés par ACTINCO.

Ackerman · AIA · Andros · Aoste · Bacardi-Martini · Barilla · Bel · Bonduelle · Candia · Carlsberg · Carrefour · Carte Noire · Coca-Cola · Colgate · Coop · Danone · Dim · Disney · E.Leclerc · Ecotone · EDHEC Business School · Essity · Fleury Michon · General Mills · Haleon · Haribo · Heineken · Henkel · Jacobs Douwe Egberts · Kellanova · Lavazza · LDC · Lego · Lesieur · Lindt · Lipton · Lustucru · Marie · Mars · McCain · McCormick · Nestlé · Panzani · PepsiCo · Playmobil · SC Johnson · St Michel · Thai Union · Truffaut · Unilever · Yoplait

Une question sur ce programme ?

Nous vous orientons vers le parcours adapté à vos enjeux et à votre niveau de maturité.

Échangeons sur vos besoins

ACTINCO — 37 rue d'Amsterdam, 75008 Paris, France · SIRET 811 047 760 00012 · NAF 70.22Z
Contact : Françoise Acca · +33 (0)6 27 79 71 66 · actin-co.com

Programme FOR-7F4B9C · Mise à jour : 10/08/2026 · La version en vigueur est celle publiée sur actin-co.com.